**Программа повышения квалификации работников школы по вопросам реализации ФГОС**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сроки | **Ответственный** | **Содержание деятельности** |
| **Информационно-аналитический этап** |
| Сентябрь 2012 г., Январь 2013 г. | Шатило В.В.- директор  | * Утверждение локальных актов.
* Осуществление, отбор и расстановка кадров.
* Анализ запроса педагогов на повышение квалификации.
* Определение форм и методов повышения квалификации.
* Утверждение плана прохождения аттестации работников ОУ.
 |
| В течение года | Методическийсовет  | * Научно-методическое сопровождение педагогической деятельности.
* Утверждение плана методической работы в учреждении;
* Экспертиза образовательных программ.
* Выбор путей инновационных преобразований образовательного учреждения.
* Организация работы микрогрупп по интересам (проблемные и творческие группы).
* Организация работы опытно-экспериментальных групп.
 |
| В течение года | Педсовет | * Постановка задач развития образовательного учреждения.
* Утверждение локальных актов.
* Выработка общих позиций по актуальным проблемам образования.
* Утверждение образовательной программы школы.
* Анализ деятельности педагогического коллектива.
* Тематические заседания педсовета по вопросам повышения квалификации в условиях реализации ФГОС.
 |
| Сентябрь 2012 г.,В течение года | Зам.директора по УВР: Данилевич О.Е., Чеботарёва Л.А., Луценко Ж.А. | * Составление плана направленного на повышение квалификации педагогов в рамках инновационных преобразований в ОУ.
* Составление графика прохождения аттестации педагогов.
* Оказание методической помощи учителям.
 |
| В течение года | Психологическая службаВакушинва Я.Ю. | * Сбор диагностической информации, подготовка аналитических справок.
* Реализация психолого-педагогического сопровождения профессионального роста педагогов.
* Проведение профилактической, коррекционно-развивающей работы.
 |
| Сентябрь – октябрь 2012 г.В течение годаМай 2013 г. | Руководители ШМО | * Формирование плана повышения квалификации педагогов для решения задач по реализации ФГОС.
* Составление плана взаимопосещения уроков.
* Аудит методических разработок.
* Участие в общешкольных мероприятиях.
* Обобщение опыта работы педагогов.
 |
| В течение года | Микрогруппы по интересам | * Составление плана работы.
* Организация работы по реализации ФГОС
* Творческие отчеты по теме самообразования.
 |
| В течение года | Опытно-экспериментальнаягруппа педагогов | * Реализация экспериментальной деятельности.
 |
| **Анализ эффективности действующей внутришкольной системы повышения квалификации** |
| Апрель – май 2013 г. | Шатило В.В. - директор  | * Анализ апробации диагностического инструментария эффективности внутришкольной системы повышения квалификации.
 |
| Июнь 2013 г. | Методическийсовет  | * Оценка эффективности проведенной работы через оценку повышения качества, результативности учебно-воспитательного процесса.
 |
| Январь, апрель 2013 г. | Педсовет | * Анализ результатов деятельности образовательного учреждения.
* Мониторинг профессиональной компетентности педагогов.
 |
| Декабрь 2012 г., март 2013 г. | Зам. директора по УВР:Данилевич О.Е., Луценко Ж.А. | * Мониторинг научно-методической работы.
* Корректировка отдельных форм реализации системы повышения квалификации.
* Определение лучших педагогов для предъявления опыта их работы.
 |
| Апрель – май 2013 г. | Психологическая службаВакушина Я.Ю. | * Мониторинг эффективности проведенной работы с педагогическим коллективом.
* Составление психолого-педагогических рекомендаций по итогам работы.
 |
| Май – июнь 2013 г. | Руководители ШМО | * Анализ эффективности проделанной работы, обобщение работы ШМО и отдельных учителей.
 |
| В течение года | Микрогруппы по интересам (проблемные и творческие группы) | * Мониторинг практической значимости проведенной работы.
* Выявление направленности работы, которые необходимо использовать в дальнейшем.
 |
| В течение года | Опытно-экспериментальнаягруппа педагогов | * Распространение внедрение инновационных наработок в образовательном процессе.
 |